ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №55
ПРИМОРСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

**ПРИНЯТО**
Решением Педагогического совета
ГБОУ школы №55
Приморского района Санкт-Петербурга
Протокол № 4 от 31.08.2026

**УТВЕРЖДАЮ**
Директор ГБОУ школы №55
Приморского района
Санкт-Петербурга
Андреева Е.В.
Приказ № 148 от 01.09.2026

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Сертификат:1FCE28617FB7CDEF5FACD7090937F4B159A6B47
Владелец: **Андреева Евгения Васильевна**
Действителен: с 27.11.2025 по 20.02.2027

# ПОЛОЖЕНИЕ
# О РАСХОДОВАНИИ СРЕДСТВ, ПОСТУПАЮЩИХ ОТ ОКАЗАНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ПЛАТНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ И БЛАГОТВОРИТЕЛЕЙ
# В 2026-2027 УЧЕБНОМ ГОДУ

Санкт-Петербург
2026

1. Положение «О расходовании средств, поступающих от оказания дополнительных платных образовательных услуг и благотворителей в 2025-2026 учебном году», регламентирует расходы, получаемые от приносящей доход деятельности по оказанию дополнительных образовательных услуг и услуг в сфере образования Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 55 Приморского района Санкт-Петербурга (далее – ОУ) распределяются следующим образом (если принять поступающий доход равным 100%):

1.1. 60,68% (211 ГОСГУ)- Фонд оплаты труда, где:

39,68% -заработная плата преподавателей платных услуг, состоящая из оплаты согласно тарификации и доплаты за качество преподавания, сохранение контингента и личные достижения из фонда надбавок и доплат, рассматриваемые как индивидуальный вклад в развитие образовательного учреждения;

21% - доплаты административно-управляющему персоналу из фонда надбавок и доплат за индивидуальный вклад в развитие учреждения. Из них:

10% - директор, или лицо, исполняющее обязанности директора;

2% - делопроизводитель (анализ рентабельности, калькуляция услуг, ежемесячный расчет и распределение дохода, налоговая отчетность и отчетность в фонды, органы статистики);

4% - организатор платных услуг, курирующий платные услуги в основной ступени образовательного учреждения;

2% - организатор платных услуг, курирующий платные услуги в начальной ступени образовательного учреждения по адресу ул.Глухарская ,д. 28 стр.1;

2% - организатор платных услуг, курирующий платные услуги в начальной ступени образовательного учреждения по адресу пр.Королёва, д.71;

1% - уборщик служебных помещений, обрабатывающий кабинеты по оказанию дополнительных платных образовательных услуг.

При распределении фонда заработной платы часть средств идет в резерв отпусков и выплачивается по окончании учебного года (составляется индивидуальный расчет при составлении штатного расписания и тарификации), либо до окончания учебного года в случае увольнения сотрудника.

1.2. 18,32% (213 ГОСГУ) - страховые взносы с выплаченной заработной платы.

1.3. 1,0% (266 ГОСГУ) - социальные пособия и компенсации персоналу в денежной форме.

1.4. Оставшиеся 20% от дохода распределяются на нужды учреждения:

1,0% (223 ГОСГУ) - оплата коммунальных услуг;

2,0% (225 ГОСГУ) - оплата работ по содержанию имущества;

1,5% (226 ГОСГУ) – прочие работы и услуги, обучение сотрудников;

8,0% (310 ГОСГУ) – приобретение основных средств;

6,5% (340 ГОСГУ) – приобретение материальных запасов;

1,0% (293 ГОСГУ) – прочие расходы (госпошлины, штрафы, пени и иные расходы).

2. Денежные взносы, полученные от благотворителей, расходуются в соответствии с обозначенной целью.